



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

Proposte del CUG per il Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) 2024/2026

OBIETTIVO GENERALE: realizzazione politiche di parità e di pari opportunità all'interno dell'Ente, al fine di contribuire ad eliminare ogni forma di discriminazione diretta o indiretta.

BENESSERE ORGANIZZATIVO – PROMOZIONE DELLA SALUTE NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

-Attenzione alla salute di genere. Promozione e adesione ad eventi di sensibilizzazione e iniziative di prevenzione e screening gratuiti e/o a costi agevolati, stipulando ove possibile, convenzione con Enti e presidi medico-sanitari, in sinergia con il Servizio competente dell'Ente. **AZIONE RIFORMULATA**

-Promozione campagna di sensibilizzazione “Plastic free” in linea con le direttive promosse dal Ministero dell'Ambiente, che coinvolga sia l'Ente che i singoli dipendenti. **AZIONE CONFERMATA**

CONCILIAZIONE TEMPI VITA LAVORO

Reinserimento lavorativo del personale che rientra da periodi di lunga assenza. Formazione/informazione da parte del/della dirigente o suo/a incaricato/a rispetto alle macro-modifiche intervenute (cambiamenti normativi, regolamentari) ed affiancamento da parte dei/delle colleghi/e specificatamente individuati dalla/dal dirigente di riferimento. **AZIONE CONFERMATA**

-Monitoraggio e revisione del POLA a favore dei/delle dipendenti in situazione di temporanea difficoltà di conciliazione casa/lavoro (con particolare riguardo a motivi di cura e salute dei/delle dipendenti o familiari). **AZIONE RIFORMULATA**

POLITICHE DI GENERE, PARI OPPORTUNITÀ'

-Individuazione e rimozione eventuali aspetti discriminatori nei sistemi di valutazione privilegiando i risultati rispetto alla mera presenza. **AZIONE NUOVA**

-Pubblicazione e diffusione tra il personale e sul sito web istituzionale, delle normative e degli atti di programmazione in materia di pari opportunità. **AZIONE CONFERMATA**



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

-Sensibilizzazione in tema di molestie nei luoghi di lavoro (redazione Codice di condotta e sua diffusione) e della violenza di genere, attraverso iniziative divulgative e conoscitive. **AZIONE CONFERMATA**

-Coorganizzazione con la Rete territoriale dei CUG e CPO di eventi formativi in materia di pari opportunità, politiche di genere e politiche antidiscriminatorie con la collaborazione della Consigliera Provinciale di Parità. **AZIONE RIFORMULATA**

PROMOZIONE RUOLO CUG

-Coordinamento con Attori competenti, su particolari aree d'interesse di competenza anche del CUG, specie nell'espressione di atti aventi valenza consultiva sui criteri di valutazione del personale come da Linee guida ministeriali sul funzionamento dei CUG del 4 marzo 2011 e Direttiva 2/2019

AZIONE CONFERMATA

-Valorizzazione partecipazione del Comitato alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia promuovendo e realizzando azioni in sinergia con i Comitati degli Enti pubblici più rilevanti, avvalendosi delle reciproche esperienze e professionalità anche per sviluppare progetti comuni con altre istituzioni nazionali e locali (Comune, Università, Consigliera Provinciale di parità...).

AZIONE CONFERMATA

-Promozione visibilità del Comitato tra il personale interno, per informare i/le dipendenti del ruolo e delle attività intraprese e da intraprendere, anche mediante incontri specifici per aree, durante i quali si potranno raccogliere suggerimenti ed eventuali criticità. **AZIONE CONFERMATA**

-Studio sul Nucleo di ascolto organizzato, in sinergia con i CUG territoriali ai fini della sua istituzione, per rafforzare il ruolo del CUG di "sensore" di situazioni di malessere legate alla violenza o alla discriminazione. **AZIONE CONFERMATA**

FORMAZIONE

-Programmazione interventi di formazione e coaching organizzativo rivolto a Dirigenti e P.O. sul tema della conciliazione lavoro/vita privata, sulle competenze relazioni e manageriali, prevenzione del mobbing, e supporto al benessere organizzativo per il miglioramento del clima interno ed una maggiore capacità di orientamento ai risultati. **AZIONE CONFERMATA**

-Formazione in materia di medicina di genere. **AZIONE NUOVA**

-Moduli formativi obbligatori sul contrasto alla violenza di genere in tutti i corsi di gestione del personale organizzati (par.3.5 Direttiva n. 2/2019). **AZIONE CONFERMATA**



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Comitato Unico di Garanzia

-Promozione processi formativi in favore delle persone disabili e dei familiari per valorizzare la professionalità ed accrescere la consapevolezza delle proprie scelte. **AZIONE CONFERMATA**